

Code of Conduct

ETHIK- UND VERHALTENSKODEX

newcab GmbH & Co. KG
HEINZ-NIXDORF-RING 1 | 33106 PADERBORN



Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner!

Unsere Leitlinien beschreiben, wie wir zusammenarbeiten wollen und welche Werte wir teilen. Sie formulieren ein klares Zielbild, das wir erreichen wollen, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Diese Ziele können wir nur gemeinsam erreichen und insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, gesetzeskonformes und ethisches Verhalten, Offenheit und Transparenz spielen hier eine wichtige Rolle.

Im vorliegenden Code of Conduct werden unsere Prinzipien und Grundregeln in einem Dokument zusammengefasst. Er liefert einen Orientierungsrahmen für jeden einzelnen Mitarbeiter bis hin zu den Führungskräften. Der Verhaltenskodex ist ein Versprechen an uns selbst für einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren Mitarbeitern, aber auch nach außen im Umgang mit Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Bitte nutzen Sie diesen Verhaltenskodex mit uns gemeinsam als Leitfaden für unser tägliches Verhalten.

Mai 2020



Michael Maas, Geschäftsführung

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Neben der Qualität unserer Produkte und dem unternehmerischen Erfolg sind die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter ein ebenso hohes Unternehmensziel. Jeder Mitarbeiter fördert den Gesundheitsschutz und die Sicherheit in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Die Führungskräfte sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Pflichten zu unterstützen und zu schulen. Arbeitssicherheit ist ein zentraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und unserer umfangreichen Schulungsprozesse.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet ihrer Weltanschauung, Religionszugehörigkeit, einer Behinderung, ihrer sexuellen Identität, ihrer Herkunft, Kultur oder Hautfarbe, ihres Alters oder ihres Geschlechts. Unser Unternehmen ist stolz auf eine Kultur der Vielfalt und fördert Chancengleichheit bei der Einstellung von Arbeitnehmern. Jeder Mitarbeiter mit Führungsverantwortung ist dazu angehalten, mit Toleranz, Verständnis und Respekt als gutes Vorbild zu dienen, damit alle Mitarbeiter zu einer Atmosphäre des respektvollen Miteinanders beitragen können, in der jegliche Art von Mobbing oder persönlicher Diskriminierung oder Belästigung ausgeschlossen ist.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir halten uns an die international anerkannten Menschenrechte und lehnen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit streng ab. Die Vergütung unserer Mitarbeiter und die sonstigen Leistungen entsprechen den gesetzlichen Normen.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Fairer Wettbewerb

Unsere Mitarbeiter, die im Rahmen ihrer Tätigkeit mit Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern verhandeln und Vereinbarungen treffen, sind dazu verpflichtet, die Regelungen des geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechts zu kennen und einzuhalten. Jegliche Preisabsprachen oder Formen von unlauterer Wettbewerbsverzerrung lehnen wir strikt ab.

Korruptionsbekämpfung

Die newcab GmbH duldet keine Korruption oder Bestechung im geschäftlichen Verkehr. Von Mitarbeitern und Lieferanten wird erwartet, dass sie bei Ihrer Tätigkeit ihre Geschäftspartner nicht beeinflussen oder durch das Anbieten, Geben oder Annehmen von Geschenken oder Zuwendungen illegal beeinflusst werden.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Alle Entscheidungen und Geschäftstätigkeiten dürfen nicht durch persönliche Interessen oder Beziehungen zu Lieferanten, Wettbewerbern, Kunden, Mitarbeitern oder Personen, die mit den Mitarbeitern in Verbindung stehen, beeinflusst werden sondern müssen dem Wohl der newcab GmbH dienen. Interessenskonflikte sollten schon im Ansatz vermieden werden.

Einhaltung von Recht und Gesetz

Ein wesentliches Grundprinzip unseres wirtschaftlich verantwortungsbewussten Handelns ist das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften. Wir richten uns jederzeit nach den geltenden rechtlichen Verboten und Pflichten und erwarten dies auch von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Verhalten gegenüber dem Unternehmen

Datenschutz

Wir nehmen den Schutz der personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter sehr ernst. Daten werden nur erhoben, verarbeitet und genutzt, sofern sie für rechtmäßige, eindeutige und festgelegte Zwecke bestimmt sind. Daten, die unser Unternehmen von Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden erhält, werden vertraulich behandelt und in Übereinstimmung mit dem Datenschutzgesetz behandelt und aufbewahrt.

Vertraulichkeit

Alle Mitarbeiter der newcab GmbH sowie Lieferanten unseres Unternehmens sind verpflichtet, über vertrauliche Informationen Stillschweigen zu bewahren, unabhängig davon, ob diese allgemein bekannt sind oder die Mitarbeiter explizit Zugang zu diesen erhalten haben. Wir unternehmen alle notwendigen Schritte, um Geschäftsunterlagen und vertrauliche Informationen vor dem Zugriff und dem Einblick Unbefugter zu schützen.

Unternehmenseigentum, geistiges Eigentum

Alle Ressourcen und das Eigentum des Unternehmens werden sachgemäß und schonend behandelt sowie vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch geschützt. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens wird vor dem Zugriff durch Dritte geschützt. Materielles und geistiges Eigentum werden ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke genutzt, sofern letzteres nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Verantwortungsbewusste Beschaffung von Komponenten und Rohstoffen

Unser Unternehmen und seine Lieferanten sind verpflichtet, bei der Beschaffung von Komponenten und Rohstoffen, einschließlich Konfliktmaterialien, besondere Sorgfalt walten zu lassen. Wir selber tätigen keinerlei Direktimporte von Mineralien und erwarten von unseren Lieferanten, jegliche Beschaffung nicht in Regionen zu tätigen, in denen mit dem Gewinn aus dem Rohstoffhandel Krieg und Unterdrückung finanziert werden.

Umweltverantwortung

Schonender Umgang mit Ressourcen sowie nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Daher achten wir darauf, dass alle Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima so gering wie möglich gehalten werden. Die Mitarbeiter werden dazu angehalten, durch ihr

Verhalten am Arbeitsplatz zum Umweltschutz beizutragen und die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln.

Spenden

Gesellschaftliches Engagement sowie Spenden erbringen wir ausschließlich im Unternehmensinteresse. Finanzielle Zuwendungen und Spenden an politische Parteien, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder Kandidaten für politische Ämter tätigen wir grundsätzlich nicht.

Auftreten in der Öffentlichkeit

Jeder Mitarbeiter ist sich bewusst, dass er auch im privaten Bereich als Teil der newcab GmbH und als ihr Repräsentant wahrgenommen werden kann. Daher achten wir darauf, durch das Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit das Ansehen des Unternehmens zu wahren und eigene Tätigkeiten oder Funktionen nicht in einen Zusammenhang mit privaten Meinungsäußerungen zu stellen.

Umsetzung

Unsere Führungskräfte sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie haben eine besondere Vorbildfunktion hinsichtlich der Einhaltung der Verhaltensrichtlinien und tragen dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien ein Nachteil entsteht. Im Rahmen ihrer Führungsverantwortung beugen sie nicht akzeptablem Verhalten vor oder ergreifen Maßnahmen, um Regelverstöße zu verhindern. Dabei fördern sie eine vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften auf der Basis von offener und ehrlicher Kommunikation und gegenseitiger Unterstützung. Der Code of Conduct ist in der jeweils aktuellen Fassung im Intranet und auf unserer Homepage einzusehen.

Die Geschäftsführung

Mai 2020